

การจัดการทรัพยากรมนุษย์กับการจัดการการผลิต

- วัตถุประสงค์ของการจัดทำกลยุทธ์ทางด้านทรัพยากรมนุษย์นั้น เพื่อการจัดการแรงงานและออกแบบงานให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลสูงสุด โดยมีหลักการดังนี้คือ
- 1. การบริหารจัดการแรงงานให้เกิดประสิทธิภาพ ภายใต้ข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการการตัดสินใจในการปฏิบัติการด้านอื่น ๆ
- 2. การสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยมีบรรยากาศของความร่วมมือ และความไว้วางใจต่อกัน

ข้อจำกัดของกลยุทธ์ทางด้านทรัพยากรมนุษย์

- ได้แก่ (1) ส่วนผสมทางผลิตภัณฑ์ (Product mix) อาจส่งผลกระทบต่อฤดูกาลและความมั่นคงในการจ้างงาน
- (2) เทคโนโลยี เครื่องมือ อุปกรณ์และกระบวนการ อาจทำให้ต้องพิจารณาด้านความปลอดภัย และลักษณะของงาน
- (3) การตัดสินใจทางด้านทำเลที่ตั้ง อาจมีผลต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน และ
- (4) การตัดสินใจทางด้านการวางผังสถานที่ทำงาน เช่น ทางเลือกระหว่างสายการประกอบชิ้นส่วน (Assembly line) หรือกลุ่มเซลล์ปฏิบัติการ (Work cell) อาจมีผลต่อรูปแบบและลักษณะของงาน