

## จริยธรรมและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ▶ พนักงาน
- ▶ ได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรม
- ▶ ได้รับโอกาสที่เท่าเทียมกัน
- ▶ ค่าจ้างในระดับเดียวกันสำหรับภาระงานที่ใกล้เคียงกัน
- ▶ สภาพการทำงานที่ปลอดภัย

## มาตรฐานแรงงาน


- มาตรฐานแรงงาน คือ กฎเกณฑ์ การปฏิบัติ การ  
ใช้แรงงานเกี่ยวกับสภาพการจ้างและสภาพการ  
ทำงาน เช่น ค่าจ้าง ชั่วโมงทำงาน วันหยุด และ  
ความปลอดภัยในการทำงาน

## มาตรฐานแรงงานแบ่งเป็น 3 ประเภท

### ➤ 1) มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ

➤ ที่สำคัญคือ มาตรฐานแรงงานขั้นพื้นฐานหรือมาตรฐานแรงงานหลักของ International Labour Organization : ILO เป็นองค์กรสากลภายใต้สหประชาชาติ มีบทบาทในการกำหนดมาตรฐานแรงงานสากลในรูปแบบที่รู้จักกันในนาม “อนุสัญญา ILO” เพื่อเป็นแหล่งอ้างอิงด้านสิทธิแรงงานสำหรับสหภาพแรงงานเพื่อใช้ในการส่งเสริมสิทธิของลูกจ้างในการเจรจาต่อรองกับนายจ้างและรัฐบาล โดย ILO มีนโยบายว่าอนุสัญญาหลักมีผลบังคับใช้สำหรับทุกประเทศและทุกบริษัท รวมถึงประเทศที่ยังไม่ได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาหลักของ ILO ด้วย

- 2) มาตรฐานแรงงานตามกฎหมายในประเทศไทย คือ ข้อบังคับตามกฎหมายของประเทศไทย ได้แก่ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และ พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.2518 รวมทั้ง “มาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อทางสังคมของธุรกิจไทย มรท.8001-2553” ซึ่งประกาศใช้โดยกระทรวงแรงงาน ในปี 2553

- 
- 3) มาตรฐานแรงงานเอกชน คือ ข้อกำหนดที่ประกาศใช้โดยองค์กรพัฒนาเอกชน กลุ่มธุรกิจ และผู้ผลิตสินค้า รวมทั้งหลักปฏิบัติของผู้ผลิต เช่น อาคิคาสชา โลมอน ไนกี้ และวอลท์ ดิสนีย์ ฯลฯ

# เหตุผลของการเปลี่ยนแปลงไปสู่การทำธุรกิจระดับโลก

- เพื่อลดต้นทุนในการปฏิบัติการ
- เพื่อปรับปรุงโซ่อุปทาน
- เพื่อปรับปรุงสินค้าและบริการให้ดีขึ้น
- เพื่อแสวงหาตลาดใหม่
- เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติการ
- เพื่อคัดสรรและรักษาพนักงานที่มีความสามารถจากทั่วโลก

